

# ASSOCIATION ESPACE DE VIE ENFANTINE GRANDS HUTINS & TAMBOURINE



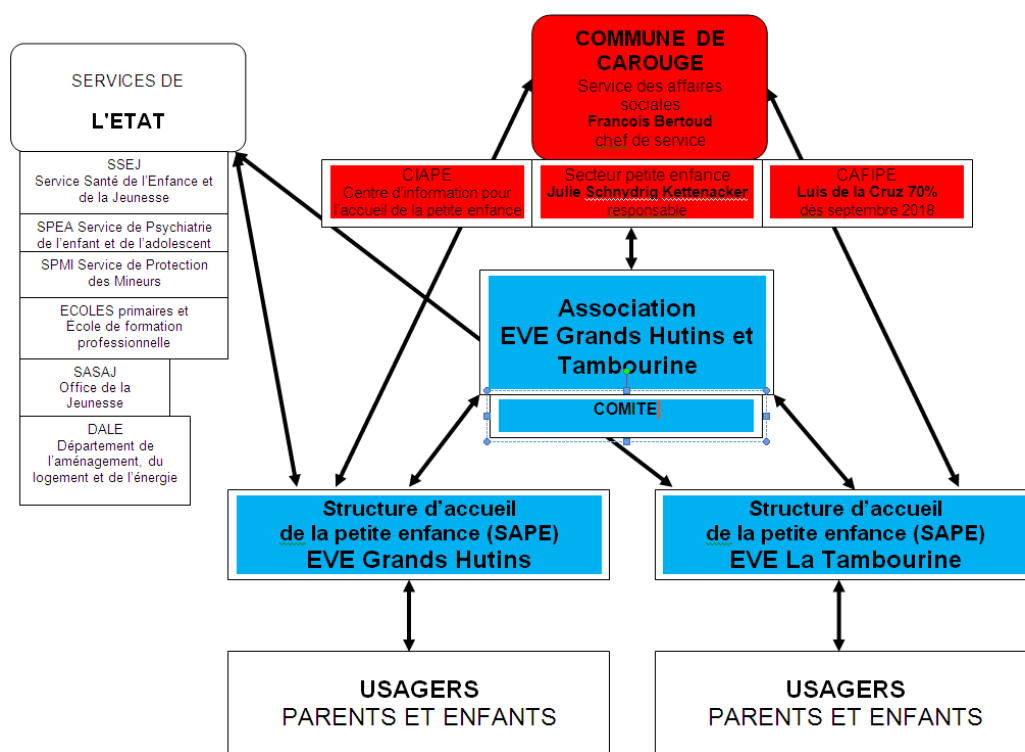
Rapport d'activité  
Douzième exercice  
du 1er janvier au 31 décembre 2020

# I présentation de l'association

**L'association** a pour but de soutenir la gestion et le développement de deux structures d'accueil de la Petite Enfance (SAPE), à savoir l'EVE de La Tambourine (accueil restreint en jardin d'enfant) et l'EVE des Grands Hutins (accueil élargi en crèche).

Le **comité de l'association** a pour tâche de veiller à la bonne marche de l'association et au respect de ses objectifs, dans la lignée de la politique communale de la petite enfance de la Ville de Carouge. Il a la fonction d'employeur et de gestionnaire d'entreprise et met en œuvre les termes du contrat de subventionnement signé avec la Ville de Carouge et garantit l'application du Règlement relatif aux structures d'accueil de la petite enfance carougeoise (LC 08 551).

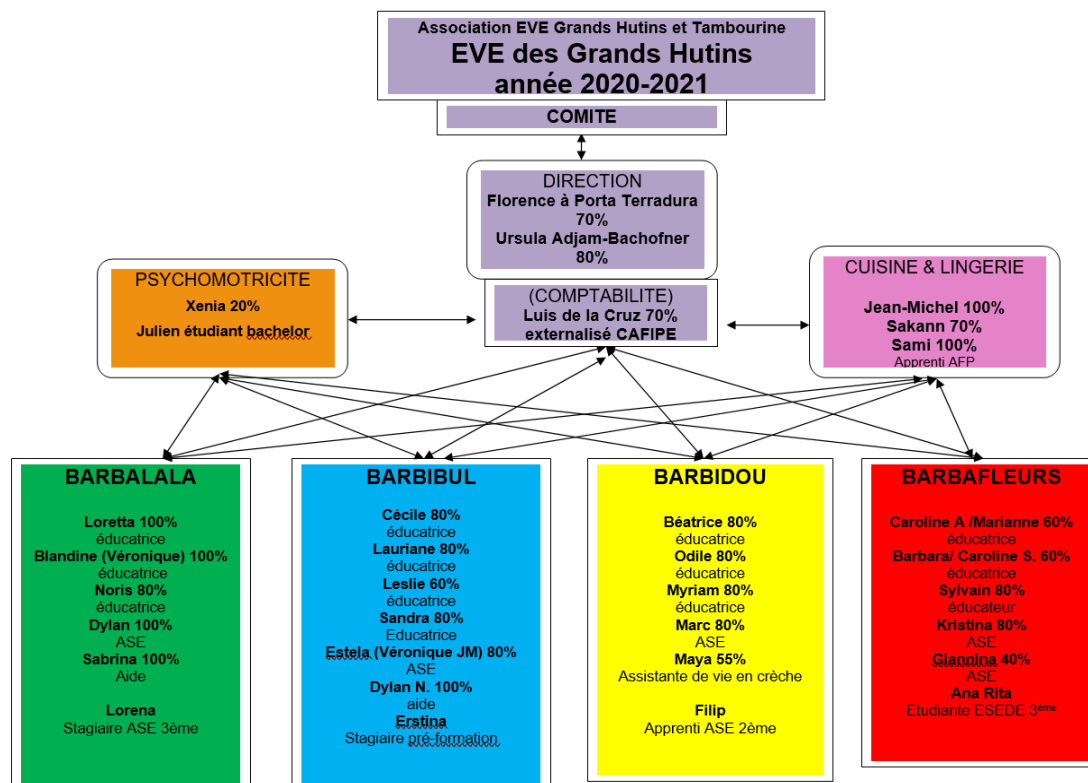
Les **membres bénévoles du comité** sont rééligibles chaque année et sont au nombre de 9. Les usagers y sont représentés par des parents d'enfants fréquentant les SAPE. Quant aux employés, ils sont représentés par des délégués du personnel et par la codirection. Un représentant désigné par le Conseil administratif de la Ville de Carouge ainsi qu'un membre externe entrent également dans la composition du comité. Le fonctionnement du comité vise à assurer à chacun une participation à la mesure de ses intérêts et de ses compétences, soit en tant que membres du bureau, soit dans un groupe de travail ou simplement par la présence active durant les séances.



La **gestion administrative, pédagogique et financière** est assurée par la direction de 2 personnes pour un total de 1,5 postes. Un secrétaire-comptable les assiste dans les tâches financières. Celui-ci travaille au CAFIPE (centre administratif et financier pour les institutions petite enfance) au sein du Service des affaires sociales de la Ville de Carouge.

Pour **l'encadrement des enfants**, l'EVE des Grands Hutins emploie 21 personnes pour 16,4 postes, dont 17 personnes avec un contrat à durée indéterminée. L'institution assure la formation d'un apprenti ASE (assistant socio-éducatif) et d'un apprenti cuisine AFP.

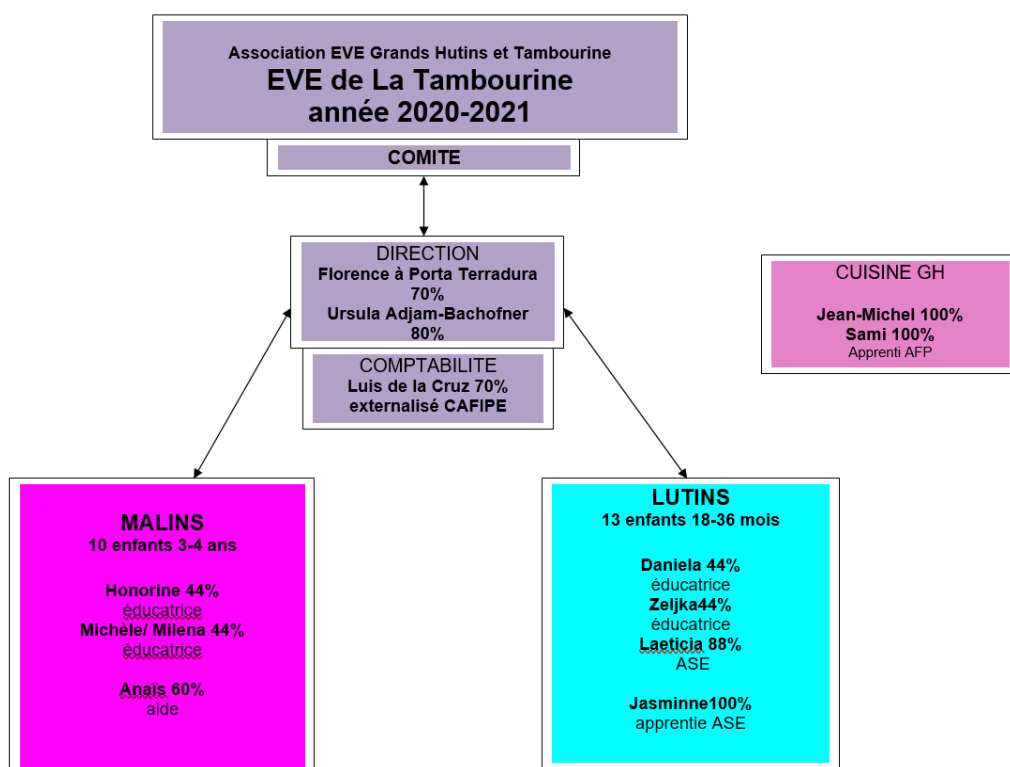
### Organigramme Grands Hutins



En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE accueille une assistante de vie en crèche.

Avec son mandat de prévention, une psychomotricienne à 20% complète l'équipe éducative.

## Organigramme La Tambourine



L'EVE de La Tambourine emploie 6 personnes pour 3,2 postes et forme 1 apprenti-e ASE (assistant-e socio-éducatif-ve).  
En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE accueille une assistante de vie en jardin d'enfants depuis la rentrée 2019.

## II composition du comité

Membres : élection d'un nouveau comité en novembre 2020

à Porta Terradura Florence		Directrice EVEs
Adjam Ursula-Bachofner		Directrice EVEs
Villanueva Torres Loretta		Représentant personnel EVE Grands Hutins
Dennemont Daniela		Représentant personnel EVE Tambourine

Kaytak Elif		Représentant commune de Carouge
-------------	--	---------------------------------

Haidinger-Bina Sandra		Membre externe
-----------------------	--	----------------

Derouazi Stéphanie		Représentant parents EVE Grands Hutins
Gonzalez Cristel		Représentant parents EVE Grands Hutins
Ducrozet Claire		Représentant parents EVE Tambourine

### III travaux du comité

#### **Séances du comité et du bureau, Assemblée Générale**

Au cours de l'exercice, le comité se réunit 2 fois en plénière et plusieurs fois de manière virtuelle afin d'assumer les responsabilités qui lui incombent. Le comité a invité les membres de l'Association pour l'Assemblée Générale Ordinaire du 23 octobre 2020 (transformée en assemblée en ligne en novembre en raison des contraintes sanitaires imposées par le covid-19).

#### **Travaux du comité**

Les membres du comité portent un regard sur la gestion administrative et financière de l'association, engagent le personnel en conformité avec la CCT intercommunale et les directives de la Ville de Carouge.

La gouvernance des institutions est définie dans sa co-gestion entre le comité, la Ville de Carouge et la direction. Le cadre est donné par les Statuts de l'Association, le Contrat de Subventionnement et le modèle de la répartition des charges avec le titre « Les Aires de Responsabilités ».

Le mot de Stéphanie Derouazi, Présidente du comité :

L'année tout à fait hors norme qu'a représenté 2020 a bien évidemment aussi été très particulière pour notre institution. Nouvelles mesures, fermeture des établissements au printemps, manque de visibilité et nécessité de s'adapter rapidement ont constitué autant de défis pour notre association que la pandémie touchait tous les pans de notre société, avec les conséquences que l'on connaît. Les EVEs des Grands-Hutins et Tambourine se sont malgré tout accrochées, adaptées et ont réussi avec succès à s'acquitter des tâches qui leur étaient confiées, parvenant à garantir l'accueil des enfants durant la quasi-totalité de la crise sanitaire (exception faite des deux mois de fermeture imposée par le Conseil Fédéral au printemps 2020).

En pratique, la crise du COVID a aussi contraint notre association à reporter l'AG de 2020, qui au lieu de se tenir au mois de mai comme prévu, a été décalée au mois de novembre 2020 et n'a pu se tenir en présentiel. C'est donc virtuellement qu'un nouveau comité a été élu, que de nouveaux statuts ont été votés, et qu'une réorganisation a été décidée. Ainsi, le comité est passé de onze à neuf membres, et est désormais mené par une présidente, que j'ai l'honneur de représenter. Enfin, la communication s'est rapidement transformée, les

plateformes de partage de documents et de visio-conférences remplaçant les missives traditionnelles et les rencontres en présentiel.

C'est aussi dans l'ombre de cette crise qu'une nouvelle étape se dessine dans notre association, alors qu'Ursula Adjam-Bachofner se retire de la vie professionnelle à la fin de l'année scolaire, après plus de dix ans au service des EVE Grands-Hutins et Tambourine.

Nous lui souhaitons évidemment tous nos vœux de bonheur dans sa nouvelle aventure de jeune retraitée et ne doutons pas qu'elle veillera toujours d'une façon ou d'une autre sur les deux crèches qu'elle a elle-même participé à façonner et à qui elle a su donner une âme, douce et bienveillante.

Nous la remercions chaleureusement pour son implication et son professionnalisme durant toutes ces années, et même si la perspective d'une grande fête de fin d'année semble malheureusement d'ores et déjà compromise, nous sommes désormais confiants qu'avec un peu de créativité, ses collègues, son équipe, le comité et ses partenaires parviendront à la remercier dignement pour sa solide contribution et lui rendre hommage comme il se doit.

Nous restons confiants également que la rentrée 2021 sera plus sereine et marquera nous l'espérons le retour des contacts, de la chaleur humaine et - soyons fous - des embrassades entre collègues et amis.

## **Collaboration avec la Ville de Carouge**

Le secteur de la Petite Enfance du Service des Affaires sociales est un précieux pilier pour les comités et les directions des associations chapeautant les structures d'accueil de la petite enfance (SAPE). Un important planning de séances et d'évènements rythment l'année pour les directions dans la collaboration avec la responsable de secteur de la petite enfance, Madame Schnydrig-Kettenacker, afin de travailler à différents niveaux :

- les aspects financiers en lien avec les budgets, les salaires, les tarifications,
- les questions de ressources humaines en lien avec la convention collective de travail et l'engagement du personnel, la santé et la sécurité au travail et l'accompagnement des équipes éducatives,
- la gestion de l'attribution des places et les inscriptions,
- l'organisation d'évènements petite enfance, la participation aux projets à long terme,
- la réflexion autour de la mission d'accueil, la professionnalisation, la formation, la participation aux réflexions régionales et nationales dans le domaine de la petite enfance.

Cette année 2020 a été particulièrement marquée par la pandémie de covid-19. Cette situation a profondément marqué notre fonctionnement et la gestion institutionnelle n'aurait pas pu se faire sans le concours et le soutien de la Ville de Carouge.

Mettre en œuvre les décisions sanitaires des autorités compétentes tels que l'Etat, le Département de l'Instruction Publique, le Service du Médecin Cantonal, le SSEJ ; gérer les ouvertures et fermetures des SAPE et organiser le service d'accueil minimum ; transmettre efficacement les informations du SMC et SSEJ pour mettre en place le plan de protection attendu ; communiquer clairement aux familles et aux collaborateurs ; prendre des décisions rapides quant aux quarantaines ; tels sont des processus dans lesquels la responsable de secteur et sa magistrate se sont largement impliquées. Enfin, l'association n'a pas subi de revers financier puisque le subventionneur a amorti les pertes de produits provenant des pensions des parents, tout en maintenant intégralement les salaires des employés.

## La gestion des ressources humaines

**Arrivées, départs et remplacement :** Michèle Verlicchi- éducatrice, part à la retraite et est remplacée par Milena Clot, à l'Eve de la Tambourine. Barbara Bodmer-éducatrice part à la découverte de nouveaux horizons professionnels et Caroline Serra Martin est engagée à l'Eve des Grands Hutins.

Afin de couvrir une absence maternité, l'institution engage Cynthia Gobet puis Véronique Monod-Bourqui - éducatrices, à l'Eve des Grands Hutins.

**Formation achevée :** Stéphane Pezzoni - éducateur ES, termine sa formation cette année auprès du groupe des moyens, tout en devenant jeune papa !

Et... chaque année nous recrutons les aides éducatrices pour une durée d'une année, en tout 4 personnes pour les 2,9 postes des Eve Grands Hutins et Tambourine pour l'année 2020-21.

### **Codirection :**

Dès 2020 la question de la succession d'Ursula Adjam-Bachofner dans le poste de codirectrice qui partira à la retraite en juillet 2021, est à l'ordre du jour du comité, de la Ville de Carouge, et du binôme de direction. Gérer le départ d'un pilier de la direction après 12 ans d'investissement intense est une tâche délicate et fondamentale ; assurer la transition tant organisationnelle qu'émotionnelle ; promouvoir la codirection comme pilotage efficace de l'institution ; préparer le recrutement en définissant le profil du poste...Ces nombreux aspects ont requis



moult réflexions et préparatifs afin de parvenir à l'objectif fixé et accueillir une nouvelle codirectrice en 2021.

Après 12 ans à la Codirection des Eves Grands Hutins et Tambourine, le temps de la retraite est en effet arrivé pour Ursula Adjam-Bachofner. Son engagement sans faille auprès des familles et des équipes a marqué l'histoire de nos institutions. Elle laissera en héritage sa gestion bienveillante et le programme pédagogique « Jouer c'est magique » qu'elle a contribué à faire venir et s'implanter dans le canton de Genève.

Dès la rentrée 2021, les familles pourront faire connaissance de la nouvelle collègue de codirection de Florence à Porta Terradura. Après un parcours dans le domaine musical, Christelle Grillard s'est orientée vers le milieu scolaire et préscolaire. Au bénéfice de plusieurs années dans le pilotage institutionnel de crèches en Ville de Genève, elle se réjouit de rejoindre Carouge et un nouveau défi professionnel.

## **IV La gestion et la vie institutionnelle**

### **Le projet institutionnel et pédagogique à l'épreuve de la Covid-19**

Depuis le 16 mars 2020, date de l'arrêté cantonal qui a fermé les écoles et les SAPE du canton, la vie institutionnelle des Grands Hutins et Tambourine a pris un tournant significatif.

Tout d'abord la suspension sans préavis de notre mission : l'accueil des enfants et de leur famille. Un bouleversement que la direction a dû gérer en l'accompagnant auprès des équipes et des familles. La communication à distance s'est développée, de nouveaux modes de faire sont nés. La création d'une newsletter a permis aux professionnels et aux familles de rester en lien.

La fermeture des SAPE (hors service d'accueil minimal) a dégagé du temps pour que les équipes puissent approfondir des projets et formaliser leurs pratiques dans des documents institutionnels.

Cette période a été féconde en créativité, réactivité et recherche de sens. Quel soulagement par contre lorsque l'accueil a pu reprendre graduellement, permettant de renouer les liens sociaux avec les enfants, les parents et les collègues !

L'euphorie de l'été s'est muée en stupeur en août lorsque le port du masque a été rendu obligatoire pour les professionnels en présence des enfants. L'incompréhension a été à son comble lorsque l'interdiction de chanter a, à son tour, été déclarée ! La relation aux parents est également sujette à péjoration, puisque l'obligation de distance physique, de trajets différenciés, de non regroupement des enfants et impossibilité d'organisation de moments conviviaux

et informatifs avec les familles a mis au défi l'un des buts d'une SAPE : la coéducation.

Malgré ces contraintes les équipes ont cherché continuellement à s'adapter et à ajuster leurs pratiques aux réalités du terrain. Le port du masque a par exemple donné lieu à débat pour mettre en lumière des modalités alternatives de communication : non verbale telle que posture corporelle et regard, accentuation de la voix et ralentissement du débit, communication proximale plutôt que distale.

Bien que les règles d'hygiène et sanitaires aient drastiquement compliqué l'organisation institutionnelle et que des craintes aient été formulées quelque fois sur la capacité des Grands Hutins et Tambourine d'ouvrir malgré le personnel en quarantaine, il est motivant de relever que nos Eves ont géré de manière optimum les aléas de la pandémie.

Si le cœur du projet pédagogique de nos institutions a pu continuer à se vivre avec les enfants (Jouer c'est magique), de nombreux projets internes ou en lien avec la Ville de Carouge ont dû être remodelés ou le plus souvent annulés.

**Semaine du Goût** : les cuisines ont pu produire une semaine de menus sur le thème de « Zéro gaspi » mais le traditionnel pique-nique de tous les 3-4 ans des SAPE carougeoises a été remplacé par animation musicale et théâtrale filmée et joué par une équipe d'animateurs-trices interinstitutionnel (film Adèle et Barnabé)

**Bientôt à l'école** : ce projet d'accompagnement à l'entrée dans la vie scolaire, destiné plus particulièrement aux familles primo arrivantes à Genève, et soutenu par le Bureau à l'intégration des étrangers, a eu lieu sous forme raccourcie et adaptée. 2 séances avant l'été et 2 séances au tout début de l'année scolaire ont permis d'accueillir les parents et les enfants à l'Eve de la Tambourine.

**Mini Black-Movie** : a eu lieu comme d'habitude puisqu'il se joue à l'interne comme un petit festival où les enfants donnent leur avis sur des films d'animation.

**Le livre de transition SAPE-Ecole** : Le livre choisi par le groupe de pilotage composé des directions des SAPE et des établissements scolaires est Bleue et Bertille.

**Récup'Aire** : la récupération de matériaux auprès des familles a été suspendue pour des raisons de contrainte sanitaire. Cependant les enfants et les équipes ont pu continuer à explorer la richesse de ces matériaux grâce à nos stocks en réserve !



## Les réunions de parents, les fêtes

Hélas, ce sont des moments forts qui n'ont pas pu se vivre en présentiel !

L'équipe et la direction ont développé de nouveaux outils afin de maintenir ou créer le lien avec les familles :

- des livrets pour les nouveaux usagers destinés aux parents et leurs enfants
- des réunions de parents à travers des textes ou des affichages la plupart du temps, sinon diaporama
- des projets d'activités qui font l'aller-retour entre l'institution et le domicile (comme la valise de Barbouille)
- une conférence-débat en Zoom en octobre intitulée « poser des limites, un jeu d'enfants ? »
- la création d'une newsletter pour les parents pendant le semi-confinement
- le démarrage d'un projet pérenne de « Gazette des Grands Hutins »



BONJOUR LES BARBIDOU,

NOUS ESPÉRONS QUE VOUS ALLEZ BIEN AINSI QUE VOTRE FAMILLE.

VOICI NOTRE JOURNAL BI-MENSUEL ET NOS DIFFÉRENTES RUBRIQUES POUR VOUS DIVERTIR ET RESTER EN LIEN.

ALORS, AMUSEZ-VOUS ET PRENEZ BIEN SOIN DES UNS ET DES AUTRES !



Cette semaine pas d'anniversaire, mais la fête de Pâques.

Pour certains, c'est une fête religieuse, mais Pâques signifie aussi plaisir chocolaté et chasse à l'œuf !

Cette année, il sera peut-être plus difficile de rouler les œufs en pleine nature, mais pas de panique l'équipe des Barbidou vous propose une autre solution ...

Un cache-cache œufs dans l'appartement !

Au préalable, il faudra cuire vos œufs 9 min dans de l'eau bouillante.

[Voir dans votre navigateur](#)



La Gazette des Grands Hutins



### Édito

La création du lien institution familles, centrale dans notre mission de crèche, est actuellement affectée par la tourmente sanitaire et nous avons eu envie de créer un nouvel outil de communication avec vous, parents et familles. L'impossibilité d'entrer sur le lieu de vie de vos enfants, le port du masque, les restrictions vis à vis du chant, l'annulation des différents moments de convivialité où nous pourrions partager de manière plus informelle, ... Tant d'exigences qui touchent non seulement la communication avec vous mais aussi, et surtout, avec vos enfants.

Pour cette première édition, nous avons donc souhaité nous pencher sur la création de ce lien entre vous et nous, entre eux et nous. Deux axes intrinsèquement liés de notre profession. Ainsi cette Gazette des Grands Hutins sera subdivisée en plusieurs rubriques, que vous retrouverez à chaque nouvelle édition : **Le mot des équipes** vous présentera un thème commun autour d'un point d'attention de l'équipe éducatrice